
CAO DHZ

‘Loongebouw met perspectief’

Uitleg loonstijging 2026

november 2025

COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST

voor personeel
werkzaam in de
doe-het-zelfbranche

TOELICHTING LOONGEBOUW GELDEND VANAF JANUARI 2026

- Deze uitleg is een aanvulling op eerdere toepassing loongebouw zoals in december 2023 is gepubliceerd
- 5 maatmannen op fulltimebasis zijn uitgewerkt incl. toelichting op interpretatie cao
- In deze maatmannen is niet meegenomen dat bepaalde functies buiten de werkingssfeer van de huidige cao vallen, maar waarbij bv. de cao in de individuele arbeidsovereenkomst van toepassing is verklaard. In principe geldt:
 - Valt de functie onder de werkingssfeer van de cao?
 - Is het loon hoger dan de laatste schaal, hoogste trede?
 - Zo ja dan uitgaan van de hoogste schaal en laatste trede qua stijging en over het meerdere de 0,5% (zie ook uitwerking maatmannen)

TOELICHTING VERHOGING PER JANUARI 2026

- De cao-afspraken uit 2023 houdt in dat er per 1 januari 2026 een extra verhoging in het loongebouw wordt doorgevoerd van 1% bovenop de stijging van het wettelijk minimumloon per deze datum.
- Dit betekent dat de afstand van de basis op het niveau van de 21-jarigen van de loonschalen 2 tot en met 6 ten opzichte van de loonschaal 1 (WML) met 1% wordt vergroot. De treden die een nominale stijging kennen, worden niet geraakt door de afspraak.

Basis bij 21-jaar t.o.v. Wettelijk minimumloon (WML)						
	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4	groep 5	groep 6
Basis	100%	102,00%	103,00%	105,00%	107,00%	111,00%
euro in schaal		€ 20,00	€ 25,00	€ 30,00	€ 40,00	€ 65,00
stijging WML	2,16%					

- In de volgende slide zijn de verhogingsbedragen en nominale treden per 1 januari 2026 te zien
- Vanwege afrondingen naar boven om tot goede op 2 decimalen afgeronde maandbedragen te komen, zijn er afwijkingen in de nominale treden te zien van maximaal 1 euro (zowel positief als negatief).

Aantal toelichtende opmerkingen voor verhoging per 1 januari 2026:

- Medewerker dient vanaf 1 januari 2026 ten minste het loon te verdienen zoals dat in de loonschalen is vastgelegd.
- Individuele afspraken met medewerkers die een vaste toeslag hebben op het salaris (en daardoor bovenschallig lijken maar mogelijk niet zijn) zijn bij de maatmannen niet meegenomen. Voor deze medewerkers geldt ten minste de verhoging van de hoogste trede van zijn loonschaal.

Stijging in euro's (€) ten opzichte van 1 juli 2025						
leeftijd/ functiejr.	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4	groep 5	groep 6
18	26,35	37,87	37,88	39,52	37,87	41,17
19	31,29	46,11	46,11	46,10	47,75	47,76
20	41,17	60,93	60,93	60,92	62,57	64,22
21	51,05	75,75	77,39	77,39	77,40	80,69
1		75,75	77,39	77,39	79,04	80,69
2		75,75	75,75	75,74	79,04	80,69
3		75,75	75,75	77,39	77,39	80,68
4			75,75	77,39	79,04	80,68
5			77,40	77,39	79,04	80,69
6				77,39	77,39	80,69
7				77,40	79,04	80,69
8					79,04	80,69

Verhoging tredes toekenning dienstjaren in 2026						
leeftijd/ functiejr.	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4	groep 5	groep 6
18						
19		247	250	254	260	268
20		494	499	509	519	538
21		494	499	509	517	537
1		20	25	30	41	66
2		20	25	30	40	64
3		20	25	31	40	66
4			25	30	41	64
5			26	30	40	66
6				30	40	64
7				31	41	66
8					40	64

Vervolg toelichtende opmerkingen

- Gedurende de looptijd van de cao, zal halfjaarlijks een aanpassing van de loontabellen plaatsvinden. Er is voor de lonen van 21 jarigen een koppeling gelegd met de ontwikkeling van het Wettelijk minimumloon (WML) die steeds halfjaarlijks wordt aangepast.
- Afhankelijk van het moment (juli) wordt het salarisdeel boven de loonschaal NIET aangepast. Het schema hieronder biedt daarvoor houvast:

	loon binnen de schaal	loon boven de schaal
1 januari 2024	JA	JA
1 juli 2024	JA	NEE
1 januari 2025	JA	JA
1 juli 2025	JA	NEE
1 januari 2026	JA	JA
1 juli 2026	nieuwe CAO	nieuwe CAO

- In de maatmannen hierna wordt uitleg gegeven over het toepassen van de verhoging per 1 januari 2026.

JANUARI 2026 Maatman 1: simpel

Loonschalen per 1 juli 2025 (bedragen per maand)						
leeftijd/ functiejr.	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4	groep 5	groep 6
18	€ 1.185,60	€ 1.198,78	€ 1.210,30	€ 1.233,36	€ 1.258,06	€ 1.304,16
19	€ 1.422,72	€ 1.437,54	€ 1.452,36	€ 1.480,36	€ 1.508,35	€ 1.565,98
20	€ 1.896,96	€ 1.916,72	€ 1.936,48	€ 1.974,36	€ 2.012,23	€ 2.087,98
21	€ 2.371,20	€ 2.395,90	€ 2.418,96	€ 2.466,71	€ 2.514,46	€ 2.608,32
1		€ 2.415,66	€ 2.445,88	€ 2.490,55	€ 2.533,58	€ 2.674,19
2		€ 2.435,42	€ 2.470,00	€ 2.527,64	€ 2.593,50	€ 2.738,41
3		€ 2.455,18	€ 2.494,70	€ 2.557,28	€ 2.634,67	€ 2.804,28
4			€ 2.519,40	€ 2.586,92	€ 2.674,19	€ 2.868,50
5			€ 2.544,10	€ 2.616,56	€ 2.713,71	€ 2.934,36
6				€ 2.646,20	€ 2.754,88	€ 2.998,58
7				€ 2.677,48	€ 2.794,40	€ 3.064,45
8					€ 2.833,92	€ 3.128,67

* Het wettelijk minimumloon wordt op basis van daadwerkelijk gewerkte uren berekend

Loonschalen per 1 januari 2026 (bedragen per maand)						
leeftijd/ functiejr.	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4	groep 5	groep 6
18	*	€ 1.236,65	€ 1.248,18	€ 1.272,88	€ 1.295,93	€ 1.345,33
19	*	€ 1.483,65	€ 1.498,47	€ 1.526,46	€ 1.556,10	€ 1.613,74
20	*	€ 1.977,65	€ 1.997,41	€ 2.035,28	€ 2.074,80	€ 2.152,20
21	*	€ 2.471,65	€ 2.496,35	€ 2.544,10	€ 2.591,86	€ 2.689,01
1		€ 2.491,41	€ 2.521,05	€ 2.573,74	€ 2.633,02	€ 2.754,88
2		€ 2.511,17	€ 2.545,75	€ 2.603,38	€ 2.672,54	€ 2.819,10
3		€ 2.530,93	€ 2.570,45	€ 2.634,67	€ 2.712,06	€ 2.884,96
4			€ 2.595,15	€ 2.664,31	€ 2.753,23	€ 2.949,18
5			€ 2.621,50	€ 2.693,95	€ 2.792,75	€ 3.015,05
6				€ 2.723,59	€ 2.832,27	€ 3.079,27
7				€ 2.754,88	€ 2.873,44	€ 3.145,14
8					€ 2.912,96	€ 3.209,36

* Het wettelijk minimumloon wordt op basis van daadwerkelijk gewerkte uren berekend

Medewerker zit in loonschaal 2, trede 1

- Gaat van € 2.415,66 → € 2.491,41 (= 3,1%)

JANUARI 2026 Maatman 2: simpel

Loonschalen per 1 juli 2025 (bedragen per maand)						
leeftijd/ functiejr.	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4	groep 5	groep 6
18	€ 1.185,60	€ 1.198,78	€ 1.210,30	€ 1.233,36	€ 1.258,06	€ 1.304,16
19	€ 1.422,72	€ 1.437,54	€ 1.452,36	€ 1.480,36	€ 1.508,35	€ 1.565,98
20	€ 1.896,96	€ 1.916,72	€ 1.936,48	€ 1.974,36	€ 2.012,23	€ 2.087,98
21	€ 2.371,20	€ 2.395,90	€ 2.418,96	€ 2.466,71	€ 2.514,46	€ 2.608,32
1		€ 2.415,66	€ 2.443,66	€ 2.496,35	€ 2.553,98	€ 2.674,19
2		€ 2.435,42	€ 2.470,00	€ 2.527,64	€ 2.593,50	€ 2.738,41
3		€ 2.455,18	€ 2.494,70	€ 2.557,28	€ 2.634,67	€ 2.804,28
4			€ 2.519,40	€ 2.588,92	€ 2.674,19	€ 2.888,58
5			€ 2.544,10	€ 2.616,56	€ 2.713,71	€ 2.934,36
6				€ 2.646,20	€ 2.754,88	€ 2.998,58
7				€ 2.677,48	€ 2.794,40	€ 3.064,45
8					€ 2.833,92	€ 3.128,67

* Het wettelijk minimumloon wordt op basis van daadwerkelijk gewerkte uren berekend

Loonschalen per 1 januari 2026 (bedragen per maand)						
leeftijd/ functiejr.	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4	groep 5	groep 6
18	*	€ 1.236,65	€ 1.248,18	€ 1.272,88	€ 1.295,93	€ 1.345,33
19	*	€ 1.483,65	€ 1.498,47	€ 1.526,46	€ 1.556,10	€ 1.613,74
20	*	€ 1.977,65	€ 1.997,41	€ 2.035,28	€ 2.074,80	€ 2.152,20
21	*	€ 2.471,65	€ 2.496,35	€ 2.544,10	€ 2.591,86	€ 2.689,01
1		€ 2.491,41	€ 2.521,05	€ 2.573,74	€ 2.633,02	€ 2.754,88
2		€ 2.511,17	€ 2.545,75	€ 2.603,38	€ 2.672,54	€ 2.819,10
3		€ 2.530,93	€ 2.570,45	€ 2.634,67	€ 2.712,06	€ 2.884,96
4			€ 2.595,15	€ 2.664,31	€ 2.753,23	€ 2.949,18
5			€ 2.621,50	€ 2.693,95	€ 2.792,75	€ 3.015,05
6				€ 2.723,59	€ 2.832,27	€ 3.079,27
7				€ 2.754,88	€ 2.873,44	€ 3.145,14
8					€ 2.912,96	€ 3.209,36

* Het wettelijk minimumloon wordt op basis van daadwerkelijk gewerkte uren berekend

Medewerker zit in loonschaal 3, trede 4

- Gaat van € 2.519,40 → € 2.595,15 (= 3,0%)

JANUARI 2026 Maatman 3: medewerker boven trede 3 schaal 4

Loonschalen per 1 juli 2025 (bedragen per maand)						
leeftijd/ functiejr.	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4	groep 5	groep 6
18	€ 1.185,60	€ 1.198,78	€ 1.210,30	€ 1.233,36	€ 1.258,06	€ 1.304,16
19	€ 1.422,72	€ 1.437,54	€ 1.452,36	€ 1.480,36	€ 1.508,35	€ 1.565,98
20	€ 1.896,96	€ 1.916,72	€ 1.936,48	€ 1.974,36	€ 2.012,23	€ 2.087,98
21	€ 2.371,20	€ 2.395,90	€ 2.418,96	€ 2.466,71	€ 2.514,46	€ 2.608,32
1		€ 2.415,66	€ 2.443,66	€ 2.496,35	€ 2.553,98	€ 2.674,19
2		€ 2.435,42	€ 2.470,00	€ 2.527,64	€ 2.593,50	€ 2.738,41
3		€ 2.455,18	€ 2.494,70	€ 2.557,28	€ 2.624,67	€ 2.804,28
4			€ 2.519,40	€ 2.586,41	€ 2.674,19	€ 2.868,50
5			€ 2.544,10	€ 2.616,56	€ 2.713,71	€ 2.934,36
6				€ 2.646,20	€ 2.754,88	€ 2.998,58
7				€ 2.677,48	€ 2.794,40	€ 3.064,45
8					€ 2.833,92	€ 3.128,67

* Het wettelijk minimumloon wordt op basis van daadwerkelijk gewerkte uren berekend

Loonschalen per 1 januari 2026 (bedragen per maand)						
leeftijd/ functiejr.	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4	groep 5	groep 6
18	*	€ 1.236,65	€ 1.248,18	€ 1.272,88	€ 1.295,93	€ 1.345,33
19	*	€ 1.483,65	€ 1.498,47	€ 1.526,46	€ 1.556,10	€ 1.613,74
20	*	€ 1.977,65	€ 1.997,41	€ 2.035,28	€ 2.074,80	€ 2.152,20
21	*	€ 2.471,65	€ 2.496,35	€ 2.544,10	€ 2.591,86	€ 2.689,01
1		€ 2.491,41	€ 2.521,05	€ 2.573,74	€ 2.633,02	€ 2.754,88
2		€ 2.511,17	€ 2.545,75	€ 2.603,38	€ 2.672,54	€ 2.819,10
3			€ 2.570,41	€ 2.634,67	€ 2.712,06	€ 2.884,96
4			€ 2.595,15	€ 2.664,31	€ 2.753,23	€ 2.949,18
5			€ 2.621,50	€ 2.693,95	€ 2.792,75	€ 3.015,05
6				€ 2.723,59	€ 2.832,27	€ 3.079,27
7				€ 2.754,88	€ 2.873,44	€ 3.145,14
8					€ 2.912,96	€ 3.209,36

* Het wettelijk minimumloon wordt op basis van daadwerkelijk gewerkte uren berekend

Medewerker zit in loonschaal 4, trede 3

- Loon mdw is boven de trede binnen de loonschaal, maar NIET boven het maximum v.d. schaal: € 2.610
- Mdw blijft in trede 3 voor de halfjaarlijkse loonstijging
- Trede 3 in loonschaal 4 gaat naar € 2.557,28 → verhoging van € 77,39 (3,0%)
- Deze mdw is NIET bovenschallig: Salaris gaat met stijging van de trede omhoog = € 77,39. Dus € 2.610 + € 77,39 = € 2.687,39 (2,95%)

Conclusie: Loon van mdw die NIET bovenschallig is, krijgt gewoon nominale stijging van trede (zie nominale bedragen op slide 4).

JANUARI 2026 Maatman 4: medewerker boven schaal 4

Loonschalen per 1 juli 2025 (bedragen per maand)						
leeftijd/ functiejr.	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4	groep 5	groep 6
18	€ 1.185,60	€ 1.198,78	€ 1.210,30	€ 1.233,36	€ 1.258,06	€ 1.304,16
19	€ 1.422,72	€ 1.437,54	€ 1.452,36	€ 1.480,36	€ 1.508,35	€ 1.565,98
20	€ 1.896,96	€ 1.916,72	€ 1.936,48	€ 1.974,36	€ 2.012,23	€ 2.087,98
21	€ 2.371,20	€ 2.395,90	€ 2.418,96	€ 2.466,71	€ 2.514,46	€ 2.608,32
1		€ 2.415,66	€ 2.443,66	€ 2.496,35	€ 2.553,98	€ 2.674,19
2		€ 2.435,42	€ 2.470,00	€ 2.527,64	€ 2.593,50	€ 2.738,41
3		€ 2.455,18	€ 2.494,70	€ 2.557,28	€ 2.634,67	€ 2.804,28
4			€ 2.519,40	€ 2.586,92	€ 2.674,19	€ 2.868,50
5			€ 2.544,10	€ 2.616,56	€ 2.713,71	€ 2.934,36
6				€ 2.646,20	€ 2.754,88	€ 2.998,58
7				€ 2.677,48	€ 2.754,40	€ 3.004,43
8					€ 2.833,92	€ 3.128,67

* Het wettelijk minimumloon wordt op basis van daadwerkelijk gewerkte uren berekend

Loonschalen per 1 januari 2026 (bedragen per maand)						
leeftijd/ functiejr.	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4	groep 5	groep 6
18	*	€ 1.236,65	€ 1.248,18	€ 1.272,88	€ 1.295,93	€ 1.345,33
19	*	€ 1.483,65	€ 1.498,47	€ 1.526,46	€ 1.556,10	€ 1.613,74
20	*	€ 1.977,65	€ 1.997,41	€ 2.035,28	€ 2.074,80	€ 2.152,20
21	*	€ 2.471,65	€ 2.496,35	€ 2.544,10	€ 2.591,86	€ 2.689,01
1		€ 2.491,41	€ 2.521,05	€ 2.573,74	€ 2.633,02	€ 2.754,88
2		€ 2.511,17	€ 2.545,75	€ 2.603,38	€ 2.672,54	€ 2.819,10
3		€ 2.530,93	€ 2.570,45	€ 2.634,67	€ 2.712,06	€ 2.884,96
4			€ 2.595,15	€ 2.664,31	€ 2.753,23	€ 2.949,18
5			€ 2.621,50	€ 2.693,95	€ 2.792,75	€ 3.015,05
6				€ 2.723,59	€ 2.832,27	€ 3.079,27
7				€ 2.754,88	€ 2.873,44	€ 3.145,14
8					€ 2.912,96	€ 3.209,36

* Het wettelijk minimumloon wordt op basis van daadwerkelijk gewerkte uren berekend

Medewerker zit in loonschaal 4, trede 7

- Loon mdw is boven het maximum v.d. schaal: € 2.750
- Mdw blijft in trede 7
- Schaal maximum gaat van € 2.677,48 → € 2.754,88 (= € 77,40 = 2,9%)
- Indien deze mdw boven de schaal wordt beschouwd: loondeel boven € 2.677,48 wordt per 1 januari 2026 met 0,5% verhoogd.
Dus het nieuwe loon van de medewerker komt daarmee op € 2.750 + € 77,40 + 0,5* (2.750-2.677,48 = € 0,36) = € 2.827,76 (2,8%)

Het loondeel boven het maximum van de (oude) loonschaal van werknemers met een loon boven de schaalonen wordt per 1 januari 2026 met 0,5% verhoogd (naast de aldan berekende stijging i.r.t. WML van schaalloon).

Conclusie: De stijging van het loon van bovenschalligen is gematigder.

JANUARI 2026 Maatman 5: medewerker boven schaal 5

Loonschalen per 1 juli 2025 (bedragen per maand)						
leeftijd/ functiejr.	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4	groep 5	groep 6
18	€ 1.185,60	€ 1.198,78	€ 1.210,30	€ 1.233,36	€ 1.258,06	€ 1.304,16
19	€ 1.422,72	€ 1.437,54	€ 1.452,36	€ 1.480,36	€ 1.508,35	€ 1.565,98
20	€ 1.896,96	€ 1.916,72	€ 1.936,48	€ 1.974,36	€ 2.012,23	€ 2.087,98
21	€ 2.371,20	€ 2.395,90	€ 2.418,96	€ 2.466,71	€ 2.514,46	€ 2.608,32
1		€ 2.415,66	€ 2.443,66	€ 2.496,35	€ 2.553,98	€ 2.674,19
2		€ 2.435,42	€ 2.470,00	€ 2.527,64	€ 2.593,50	€ 2.738,41
3		€ 2.455,18	€ 2.494,70	€ 2.557,28	€ 2.634,67	€ 2.804,28
4			€ 2.519,40	€ 2.586,92	€ 2.674,19	€ 2.868,50
5			€ 2.544,10	€ 2.616,56	€ 2.713,71	€ 2.934,36
6				€ 2.646,20	€ 2.754,88	€ 2.998,58
7				€ 2.677,48	€ 2.794,40	€ 3.064,45
8					€ 2.833,92	€ 3.000,00

* Het wettelijk minimumloon wordt op basis van daadwerkelijk gewerkte uren berekend

Loonschalen per 1 januari 2026 (bedragen per maand)						
leeftijd/ functiejr.	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4	groep 5	groep 6
18	*	€ 1.236,65	€ 1.248,18	€ 1.272,88	€ 1.295,93	€ 1.345,33
19	*	€ 1.483,65	€ 1.498,47	€ 1.526,46	€ 1.556,10	€ 1.613,74
20	*	€ 1.977,65	€ 1.997,41	€ 2.035,28	€ 2.074,80	€ 2.152,20
21	*	€ 2.471,65	€ 2.496,35	€ 2.544,10	€ 2.591,86	€ 2.689,01
1		€ 2.491,41	€ 2.521,05	€ 2.573,74	€ 2.633,02	€ 2.754,88
2		€ 2.511,17	€ 2.545,75	€ 2.603,38	€ 2.672,54	€ 2.819,10
3		€ 2.530,93	€ 2.570,45	€ 2.634,67	€ 2.712,06	€ 2.884,96
4			€ 2.595,15	€ 2.664,31	€ 2.753,23	€ 2.949,18
5			€ 2.621,50	€ 2.693,95	€ 2.792,75	€ 3.015,05
6				€ 2.723,59	€ 2.832,27	€ 3.079,27
7				€ 2.754,88	€ 2.873,44	€ 3.145,14
8					€ 2.912,96	€ 3.209,36

* Het wettelijk minimumloon wordt op basis van daadwerkelijk gewerkte uren berekend

Medewerker zit in loonschaal 5, trede 8

- Loon mdw is boven het maximum v.d. schaal: € 3.000
- Mdw blijft in trede 8
- Schaal maximum gaat van € 2.833,92 → € 2.912,96 (= € 79,04 = 2,8%)
- Indien deze mdw boven de schaal wordt beschouwd: loondeel boven € 2.833,92 wordt per 1 januari 2026 met 0,5% verhoogd.
Dus het nieuwe loon van de medewerker komt daarmee op € 3.000 + € 79,04 + 0,5*(€ 3.000 - € 2.833,92) (2,7%)

Het loondeel boven het maximum van de (oude) loonschaal van werknemers met een loon boven de schallonen wordt per 1 januari 2026 met 0,5% verhoogd (naast de aldan berekende stijging i.r.t. WML van schaalloon).

Conclusie: De stijging van het loon van bovenschalligen is gematigder.