

**ONDERHANDELINGSRESULTAAT NIEUWE CAO DOE-HET-ZELFBRANCHE**

**Cao-partijen hebben de afgelopen tijd constructief overleg gevoerd over een nieuwe cao voor de Doe-het-zelfbranche. Vorige week is een onderhandelingsresultaat bereikt waarvan de hoofdpunten in deze nieuwsbrief staan.**

**Langere looptijd zorgt voor rust**

De cao krijgt een looptijd van 30 maanden en geldt van 1 januari 2024 tot en met 30 juni 2026. Voor deze looptijd zijn goede afspraken gemaakt over de stijging van de lonen en hebben partijen de tijd om een aantal (lopende) studieafspraken af te ronden.

*LOONGEBOUW MET PERSPECTIEF STIJGT  
GEMIDDELD 10%*

**Loonsverhoging**

Partijen hebben er met een vernieuwd loongebouw voor gekozen om voor langere tijd evenwicht aan te brengen tussen de loonschalen en treden. De jeugdschaal voor 17-jarigen wordt afgeschaft, waarbij jeugdigen ten minste het loon van 18-jarigen ontvangen. De schaallonen op 21 jaar stijgen mee met de stijging van het wettelijk minimumuurloon. Daarnaast krijgen de tredeverhogingen per functiejaar die vanaf 21 jaar gelden een vaste nominale waarde. Ervaring en opleiding blijven zo de basis voor doorgroei en daarmee loonperspectief. Gemiddeld stijgt het loongebouw per 1 januari a.s. met ruim 10%. De stijging is per loonschaal en trede verschillend.

Voor werknemers met een loon boven het huidige maximum van de loonschaal, stijgt gedurende de looptijd van de cao op 1 januari het loondeel boven het 'oude'

schaalmaximum (boven-cao) met 0,5% en wordt het loon verhoogd met het bedrag van de hoogste trede van die loonschaal.

Per 1 januari 2026 wordt de afstand van de loonschalen 2 tot en met 6 bij 21 jaar ten opzichte van loonschaal 1 (WML) met 1% vergroot.

*IN 2026 GROTERE AFSTAND LOONSCHALEN  
TEN OPZICHTE VAN WML-SCHAAL 1*

**Zondagtoeslag per 1 januari 2026 verlaagd**

De zondagtoeslag wordt per 1 januari 2026 verlaagd van 75% naar 50%. Daarbij is de intentie uitgesproken dat deze toeslag niet verder wordt verlaagd.

**Reiskostenregeling**

Partijen zijn het erover eens dat werkgevers voor hun werknemers een reiskostenregeling moeten hebben. Kilometers vanaf 10 km enkele reis worden tegen ten minste € 0,18 per kilometer vergoed. Het maximum aantal te vergoeden kilometers is aan de werkgever zelf te bepalen.

**Overige afspraken**

Per 1 januari 2024 worden de wachtdagen bij ziekte afgeschaft. Ook zal duidelijk in de cao komen dat planbare tijd, door werkgever betaalde tijd is. Gedurende de looptijd ronden partijen een aantal studieafspraken af. Het resultaat ligt nu voor aan de achterbannen. Uiterlijk 13 december a.s. volgt definitief bericht over het resultaat.

**EEN CAO MET LANGERE LOOPTIJD BIEDT RUST EN INKOMENSZEKERHEID!**

**Miriam Luijendijk-van Leeuwen**

Secretaris Cao-delegatie

M: [luijendijk@rndweb.nl](mailto:luijendijk@rndweb.nl) T:06-51064491 W: <https://www.rndweb.nl/branches/vwdhz>

# Het nieuwe loongebouw per 1 januari 2024

## Toepassing loongebouw:

De werknemers krijgen per 1 januari 2024 het loon dat past bij de trede en loonschaal die op dat moment geldt. Zo ontvangt een werknemer die op 1 januari 2024 in loonschaal 2 trede 2 zit, dan een loon van € 2.248,-. Ten opzichte van de oude loonschaal van 1 januari 2023 is dat een stijging van zo'n 11,8%.

Schalen 1-1-2024							
Nieuwe loonschalen - per 1 januari 2024							
leeftijd/ functiejr.	50,0%	schaal 1	schaal 2	schaal 3	schaal 4	schaal 5	schaal 6
18	50,0%	*	1.104,00	1.114,50	1.136,50	1.158,50	1.202,00
19	60,0%	*	1.324,80	1.337,40	1.363,80	1.390,20	1.442,40
20	80,0%	*	1.766,40	1.783,20	1.818,40	1.853,60	1.923,20
21	100,0%	*	2.208,00	2.229,00	2.273,00	2.317,00	2.404,00
1			2.228,00	2.254,00	2.303,00	2.357,00	2.469,00
2			2.248,00	2.279,00	2.333,00	2.397,00	2.534,00
3			2.268,00	2.304,00	2.363,00	2.437,00	2.599,00
4				2.329,00	2.393,00	2.477,00	2.664,00
5				2.354,00	2.423,00	2.517,00	2.729,00
6					2.453,00	2.557,00	2.794,00
7					2.483,00	2.597,00	2.859,00
8						2.637,00	2.924,00

\* Het wettelijk minimumloon moet op basis van daadwerkelijk gewerkte uren worden berekend

De rood omliggende bedragen worden halfjaarlijks op 1 juli en daarna weer op 1 januari verhoogd met het percentage waarmee het wettelijk minimumloon stijgt. De tredeverhogingen zijn een vast nominaal bedrag, zoals hieronder vastgelegd.

Nominale verhoging per loonschaal						
leeftijd	schaal 1	schaal 2	schaal 3	schaal 4	schaal 5	schaal 6
21	WML	20,00	25,00	30,00	40,00	65,00

Voor werknemers met een loon boven het maximum van de loonschaal, geldt dat het loondeel dat boven het maximum van de huidige loonschaal uitkomt (boven-cao), met 0,5% wordt verhoogd.

Huidige loonschaal maxima - per 1 juli 2023						
leeftijd	schaal 1	schaal 2	schaal 3	schaal 4	schaal 5	schaal 6
21	1.995,00	2.030,00	2.120,00	2.255,00	2.425,00	2.715,00

- Systematiek:**
1. Ga uit van huidig fulltime loon in de loonschaal
  2. Bepaal het verschil huidig fulltime loon tot huidig schaalmaximum (deeltijders naar rato berekenen)
  3. Over dit verschil (2.) (deeltijders naar rato) wordt 0,5% berekend
  4. Bereken het verschil tussen huidig schaalmaximum en het nieuwe schaalmaximum
  5. Neem oude fulltimeloan (1.) en tel daar nieuwe verhoging van de loonschaal (4.) bij op plus 0,5% over het loondeel boven huidig maximum (3.). Dat wordt het nieuwe loon (FT) per 1 januari 2024!

**Voorbeeld 1:** 1. Werknemer in loonschaal 2 verdient nu fulltime € 2.300,- per maand. 2. Verschil tot huidig maximum is dus € 270,- (€ 2.300,- minus € 2.030,-). 3. Over € 270 wordt 0,5% gegeven = € 1,35. 4. Het maximum van de loonschaal wordt met € 238,- verhoogd (van € 2.030 naar € 2.268). 5. Dus het nieuwe fulltime loon wordt in totaal € 2.300,- + € 238,- + € 1,35 = € 2.539,35.

Miriam Luijendijk-van Leeuwen

Secretaris Cao-delegatie

M: [luijendijk@rndweb.nl](mailto:luijendijk@rndweb.nl) T: 06-51064491 W: <https://www.rndweb.nl/branches/vwdhz>