

**CAO DOE-HET-ZELFBRANCHE VOOR 30 MAANDEN DEFINITIEF ROND**

Na het bereiken van een onderhandelingsresultaat voor een nieuwe cao voor de Doe-het-zelfbranche in november, was het woord aan de achterbannen. Op 13 december werd duidelijk dat een overgrote meerderheid heeft ingestemd met de nieuwe cao-afspraken. In deze nieuwsbrief de gemaakte afspraken nogmaals op een rij.

**Brede steun voor de weg die partijen inslaan**

Ondanks alle onzekerheden, hebben partijen ingezet op een cao met een langere looptijd van 30 maanden die geldt van 1 januari 2024 tot en met 30 juni 2026. Daarbij zijn overwogen keuzes gemaakt over de arbeidsvoorwaarden met een verantwoorde loonontwikkeling. Partijen zijn trots op het resultaat en de gevolgde weg ernaar toe.

*PARTIJEN TROTS OP HET RESULTAAT*

**Loonsverhoging**

Met een nieuw loongebouw wordt de jeugdschaal voor 17-jarigen afgeschaft. Alle jeugdigen tot 18 jaar ontvangen ten minste het loon van een 18-jarige. De komende jaren stijgen de lonen van 21-jarigen in alle schalen mee met de stijging van het wettelijk minimumuurloon. Daarnaast krijgen de tredeverhogingen per functiejaar die vanaf 21 jaar gelden, een vaste nominale waarde. Ervaring en opleiding blijven zo de basis voor doorgroei en daarmee loonperspectief.

Voor werknemers met een loon boven het huidige maximum van de loonschaal, stijgt gedurende de looptijd van de cao op 1 januari het loondeel boven het 'oude'

schaalmaximum (boven-cao) met 0,5% en wordt het loon verhoogd met het stijgingsbedrag van de hoogste trede van die loonschaal.

Per 1 januari 2026 wordt de afstand van de loonschalen 2 tot en met 6 bij 21 jaar ten opzichte van loonschaal 1 (WML) met 1% vergroot.

*LOONGEBOUW MET PERSPECTIEF BLIJFT  
OVEREIND EN NEEMT IN 2026 MEER  
AFSTAND VAN WML-SCHAAL 1*

**Reiskostenregeling**

Vanaf 1 januari 2024 moeten werkgevers voor hun werknemers een reiskostenregeling hebben, waarbij kilometers vanaf 10 km enkele reis worden vergoed tegen ten minste € 0,18 per kilometer. Het maximum aantal te vergoeden kilometers is aan de werkgever zelf te bepalen.

**Zondagtoeslag per 1 januari 2026 naar 50%**

De zondagtoeslag wordt per 1 januari 2026 verlaagd van 75% naar 50%. Daarbij is de intentie uitgesproken dat deze toeslag niet verder wordt verlaagd.

**Overige afspraken**

Per 1 januari 2024 worden de wachtdagen bij ziekte afgeschaft. Ook zal duidelijk in de cao komen dat planbare tijd, door werkgever betaalde tijd is. Gedurende de looptijd ronden partijen een aantal studieafspraken af.

**EEN CAO MET LANGERE LOOPTIJD BIEDT RUST EN INKOMENSZEKERHEID!**

**Miriam Luijendijk-van Leeuwen**

Secretaris Cao-delegatie

[luijendijk@rmdweb.nl](mailto:luijendijk@rmdweb.nl), 06-51064491

# Het nieuwe loongebouw per 1 januari 2024

## Toepassing loongebouw:

De werknemers krijgen per 1 januari 2024 het loon dat past bij de trede en loonschaal die op dat moment geldt. Zo ontvangt een werknemer die op 1 januari 2024 in loonschaal 2 trede 2 zit, dan een loon van € 2.248,-. Ten opzichte van de oude loonschaal van 1 januari 2023 is dat een stijging van zo'n 11,8%.

Schalen 1-1-2024							
Nieuwe loonschalen - per 1 januari 2024							
leeftijd/ functiejr.		schaal 1	schaal 2	schaal 3	schaal 4	schaal 5	schaal 6
18	50,0%	*	1.104,00	1.114,50	1.136,50	1.158,50	1.202,00
19	60,0%	*	1.324,80	1.337,40	1.363,80	1.390,20	1.442,40
20	80,0%	*	1.766,40	1.783,20	1.818,40	1.853,60	1.923,20
21	100,0%	*	2.208,00	2.229,00	2.273,00	2.317,00	2.404,00
1			2.228,00	2.254,00	2.303,00	2.357,00	2.469,00
2			2.248,00	2.279,00	2.333,00	2.397,00	2.534,00
3			2.268,00	2.304,00	2.363,00	2.437,00	2.599,00
4				2.329,00	2.393,00	2.477,00	2.664,00
5				2.354,00	2.423,00	2.517,00	2.729,00
6					2.453,00	2.557,00	2.794,00
7					2.483,00	2.597,00	2.859,00
8						2.637,00	2.924,00

\* Het wettelijk minimumloon moet op basis van daadwerkelijk gewerkte uren worden berekend

De rood omlinjende bedragen worden halfjaarlijks op 1 juli en daarna weer op 1 januari verhoogd met het percentage waarmee het wettelijk minimumloon stijgt. De tredeverhogingen zijn een vast nominaal bedrag, zoals hieronder vastgelegd.

Nominale verhoging per loonschaal						
leeftijd	schaal 1	schaal 2	schaal 3	schaal 4	schaal 5	schaal 6
21	WML	20,00	25,00	30,00	40,00	65,00

Voor werknemers met een loon boven het maximum van de loonschaal, geldt dat het loondeel dat boven het maximum van de huidige loonschaal uitkomt (boven-cao), met 0,5% wordt verhoogd.

Huidige loonschaal maxima - per 1 juli 2023						
leeftijd	schaal 1	schaal 2	schaal 3	schaal 4	schaal 5	schaal 6
21	1.995,00	2.030,00	2.120,00	2.255,00	2.425,00	2.715,00

- Systematiek:**
1. Ga uit van huidig fulltime loon in de loonschaal
  2. Bepaal het verschil huidig fulltime loon tot huidig schaalmaximum (deeltijders naar rato berekenen)
  3. Over dit verschil (2.) (deeltijders naar rato) wordt 0,5% berekend
  4. Bereken het verschil tussen huidig schaalmaximum en het nieuwe schaalmaximum
  5. Neem oude fulltimeloan (1.) en tel daar nieuwe verhoging van de loonschaal (4.) bij op plus 0,5% over het loondeel boven huidig maximum (3.). Dat wordt het nieuwe loon (FT) per 1 januari 2024!

**Voorbeeld 1:** 1. Werknemer in loonschaal 2 verdient nu fulltime € 2.300,- per maand. 2. Verschil tot huidig maximum is dus € 270,- (€ 2.300,- minus € 2.030,-). 3. Over € 270 wordt 0,5% gegeven = € 1,35. 4. Het maximum van de loonschaal wordt met € 238,- verhoogd (van € 2.030 naar € 2.268). 5. Dus het nieuwe fulltime loon wordt in totaal € 2.300,- + € 238,- + € 1,35 = € 2.539,35.

Miriam Luijendijk-van Leeuwen

Secretaris Cao-delegatie

M: [luijendijk@rndweb.nl](mailto:luijendijk@rndweb.nl) T: 06-51064491 W: <https://www.rndweb.nl/branches/vwdhz>