



ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO DROGISTERIJBRANCHE 2023-2024

Op 29 juni 2023 hebben cao-partijen een onderhandelingsresultaat bereikt met de volgende afspraken:

1. De cao krijgt een looptijd van 1 jaar van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024.
2. Er is een nieuwe basis loontabel gemaakt, die met 5% is verhoogd.
3. Verhoging van de feitelijke en schaallonen met 5% per 1 juli 2023. Na deze verhoging geldt de volgende loontabel (incl. 5% verhoging):

BASISTABEL						
Leeftijd	Funcatiegroep 1	Funcatiegroep 2	Funcatiegroep 3	Funcatiegroep 4	Funcatiegroep 5	Funcatiegroep 6
16	€ 4,98	€ 5,63				
17	€ 5,44	€ 6,08				
18	€ 6,39	€ 6,67	€ 7,15	€ 7,30		
19	€ 7,65	€ 7,75	€ 8,17	€ 8,34		
20	€ 10,20	€ 10,34	€ 10,76	€ 10,98	€ 11,19	
21	€ 12,73	€ 12,93	€ 13,45	€ 13,44	€ 14,16	€ 15,28
1	€ 12,76	€ 13,08	€ 13,61	€ 13,67	€ 14,41	€ 15,53
2	€ 12,83	€ 13,24	€ 13,77	€ 13,90	€ 14,53	€ 15,77
3		€ 13,40	€ 13,92	€ 14,13	€ 14,81	€ 15,94
4		€ 13,56	€ 14,08	€ 14,36	€ 15,03	€ 16,17
5		€ 13,71	€ 14,24	€ 14,60	€ 15,26	€ 16,43
6		€ 13,87	€ 14,49	€ 14,83	€ 15,48	€ 16,66

4. Uitzondering geldt voor medewerkers van H&B, die ten minste het tabelloon ontvangen.
5. Verhoging van de schaallonen en de feitelijke salarissen van alle medewerkers per 1 januari 2024 met 5%. Daarmee ontstaat de volgende tabel per 1 januari 2024.

BASISTABEL 1 januari 2024						
Leeftijd	Funcatiegroep 1	Funcatiegroep 2	Funcatiegroep 3	Funcatiegroep 4	Funcatiegroep 5	Funcatiegroep 6
16	€ 5,23	€ 5,91				
17	€ 5,71	€ 6,38				
18	€ 6,71	€ 7,00	€ 7,51	€ 7,66		
19	€ 8,04	€ 8,14	€ 8,58	€ 8,75		
20	€ 10,71	€ 10,86	€ 11,30	€ 11,53	€ 11,75	
21	€ 13,36	€ 13,57	€ 14,12	€ 14,11	€ 14,87	€ 16,04
1	€ 13,40	€ 13,74	€ 14,29	€ 14,35	€ 15,13	€ 16,31
2	€ 13,47	€ 13,90	€ 14,45	€ 14,60	€ 15,26	€ 16,56
3		€ 14,07	€ 14,62	€ 14,84	€ 15,55	€ 16,74
4		€ 14,23	€ 14,78	€ 15,08	€ 15,78	€ 16,98
5		€ 14,40	€ 14,95	€ 15,32	€ 16,02	€ 17,25
6		€ 14,56	€ 15,21	€ 15,57	€ 16,25	€ 17,49

6. Indexatie van de maaltijdvergoeding van 10% per 1 juli 2023, waarbij het bedrag wordt afgerond op € 6,- per maaltijd.
7. Toekenning van de maaltijdvergoeding ook aan medewerkers wiens rooster voor 15:00 start en eindigt na 19:00 uur.
8. Verduidelijking in de cao dat de vervangingstoelage geldt vanaf de allereerste dag. Echter de toeslag wordt pas toegekend in de situatie dat de vervanging ten minste vier weken bedraagt of zal bedragen.



9. Voor de functie noodzakelijke en relevante opleidingen op verzoek van of na instemming van werkgever zijn in tijd en geld voor rekening van de werkgever. Wanneer de opleiding niet onder werktijd gevolgd kan worden, zal er een compensatie van de opleidingstijd worden gegeven.
10. In de cao wordt vastgelegd dat de werkgever de aankomend verkoopmedewerker in functiegroep 1 de mogelijkheid biedt om de opleiding VID of een interne opleiding die leidt tot functiegroep 2 te doen. Een medewerker die dit aanbod niet binnen 12 maanden krijgt, zal na deze periode toch in functiegroep 2 worden geplaatst.
11. Werkgevers in de drogisterijbranche hebben een reiskostenregeling die ten minste voldoet aan de volgende uitgangspunten:
 - Vergoeding van woon-werkverkeer vanaf 10 kilometer enkele reis.
 - Een vergoeding van € 0,19 (vlg fiscale normen te behandelen) per daadwerkelijk afgelegde kilometer, met een maximum van € 10,50 per dag.
 - Er kan in positieve zin van deze uitgangspunten worden afgeweken (bijvoorbeeld zonder maximering per dag), echter niet in negatieve zin.
12. Gedurende de looptijd van de cao worden een of meerdere studieafspraken gepland om de volgende onderwerpen verder te bespreken: veilig en gezond werken en ergonomie op het werk, werktijden, pauzes (op de werkvloer), roostervaststelling, flexibiliteit en zorgtaken. Hier betrekken partijen graag medewerkers bij voor een brede input en het scherp krijgen van ervaren problematiek en mogelijke oplossingsrichtingen.
13. Medewerkers in dienst bij Etos B.V. op wie de Etos Cao van toepassing is zijn tot 30 juni 2024 van deze overeenkomst uitgezonderd.

Voor akkoord getekend d.d.

C. Onvlee
FNV

S. Sewbaks
FNV

P. Fortuyn
CNV Vakmensen

K.Huntjens
CNV Vakmensen

E. van de Weerd
VDF