

INSTEMMING NIEUW LOONGEBOUW CAO DOE-HET-ZELFBRANCHE 2023

Vorige week lieten wij weten dat cao-partijen op 22 november jl. tot een principeakkoord zijn gekomen voor aanpassing van het loongebouw per 1 januari 2023. Dit naar aanleiding van het kabinetsbesluit om het Wettelijk minimumloon (WML) per 1 januari 2023 met 10,15% te verhogen. Partijen vonden het niet wenselijk dat het loongebouw in elkaar zou worden gedrukt en bereikten overeenstemming over een volledig nieuw loongebouw. Het gaat daarbij om aanpassing van de lopende cao die geldt tot 31 december 2023.

*DEFINITIEF AKKOORD VOOR NIEUW
LOONGEBOUW PER 1 JANUARI 2023***Achterban gaat akkoord**

Na het bereiken van het principeakkoord was het woord aan de achterban van de bonden, die moeten instemmen om van een officieel cao-resultaat te kunnen spreken. Die hadden daar tot dinsdag 29 november 17:00 uur de tijd voor. De vakbonden hebben ons laten weten dat een overgrote meerderheid (96%) van hun leden heeft ingestemd met de tussentijdse aanpassing van de cao. Dit betekent dat het nieuwe loongebouw zoals hierna gepresenteerd wordt ingevoerd per 1 januari 2023.

Met het nieuwe loongebouw, hebben partijen wederom gekozen voor evenwicht tussen de functieschalen en treden. De zorgvuldige opbouw zorgt ervoor dat ervaring en opleiding zich vertaalt in doorgroei en daarmee salariscroei. Gemiddeld stijgt het loongebouw met ruim 9%. Echter de stijging is per functieschaal en trede verschillend. Hierdoor gaan niet alle medewerkers

hetzelfde erop vooruit. Voor bovenschaligen met een loon boven het huidige maximum de functieschaal, stijgt het loongedeelte boven dat 'oude' maximum met 0,5% en wordt het loon verhoogd met de stijging van het maximum van de betreffende functieschaal.

Overige afspraken

De zondagtoeslag bedraagt per 1 januari 2023 75%.

Het project 'zelfroosteren door medewerkers' heeft weliswaar een start gekregen, maar nog niet geleid tot het opstellen van gemeenschappelijke kaders. Dit project krijgt spoedig een vervolg waarbij ook externe deskundigheid betrokken zal worden. Belangrijk is om de behoefte aan flexibiliteit en zeggenschap op een goede manier te combineren. Het vastleggen van bruikbare afspraken voor de praktijk is daarbij het streven.

*LANCERINGPROJECT 'GRIP OP GELD'.***Geldfit**

Sociale partners hebben zich recent aangesloten bij het landelijke project Geldfit in samenwerking met MKB-Nederland. Dit project biedt medewerkers handvatten om meer grip op hun geldzaken krijgen.

Voor de DHZ-branche is een speciale Geldfitpagina ingericht www.geldfit.nl/welkom/dhz-branche/.

In een volledig anonieme omgeving kunnen medewerkers hun situatie beoordelen en verdere informatie vinden. Het informatiemateriaal met een speciale QR-code naar een eigen landingspagina is inmiddels verspreid,

HET NIEUWE LOONGEBOUW BIEDT MEDEWERKERS PERSPECTIEF OP DOORGROEI EN
DAARMEE SALARISGROEI, WAT OOK BELANGRIJK IS VOOR NIEUWE INSTROOM.

Miriam Luijendijk-van Leeuwen

Secretaris Cao-delegatie

luijendijk@rmdweb.nl, 06-51064491

Het nieuwe loongebouw per 1 januari 2023

Loonschalen per 1 januari 2023						
bedragen per maand						
leeftijd/ functiejr.	groep 1 WML	groep 2	groep 3	groep 4	groep 5	groep 6
17	764,10	785,00	790,00	815,00	855,00	940,00
18	967,20	990,00	995,00	1030,00	1070,00	1155,00
19	1160,65	1185,00	1195,00	1235,00	1275,00	1360,00
20	1547,50	1580,00	1595,00	1625,00	1655,00	1750,00
21	1934,40	1975,00	1990,00	2030,00	2070,00	2185,00
-1-		1990,00	2015,00	2060,00	2110,00	2245,00
-2-		2010,00	2040,00	2090,00	2155,00	2305,00
-3-		2030,00	2065,00	2120,00	2195,00	2370,00
-4-			2095,00	2155,00	2240,00	2435,00
-5-			2120,00	2185,00	2285,00	2505,00
-6-				2220,00	2330,00	2570,00
-7-				2255,00	2375,00	2640,00
-8-					2425,00	2715,00

Toepassing loongebouw:

De medewerkers krijgen per 1 januari 2023 het salaris dat past bij de trede en functieschaal die op dat moment geldt. Een medewerker die op 1 januari 2023 dus in functieschaal 3 trede 2 zit, ontvangt dus per die datum een salaris van € 2.040,- Ten opzichte van de oude schaal is dat een stijging van zo'n 9,8%.

Voor werknemers wiens salaris nu boven het maximum van de functieschaal uitkomt, geldt dat het salarisgedeelte dat boven het maximum van de huidige functieschaal uitkomt, met 0,5% wordt verhoogd.

Huidige functieschaal maxima - per 1 juli 2022							
leeftijd	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4	groep 5	groep 6	
21	1.756,20	1.852,97	1.935,37	2.098,11	2.262,91	2.551,31	

- Systematiek:**
1. Ga uit van huidig salaris in de functieschaal
 2. Bepaal het verschil huidig salaris tot huidig maximum
 3. Bereken over salaris tot huidig maximum de nieuwe verhoging
 4. Bereken over het verschil vanaf huidig (oude) maximum (2.) de 0,5% voor boven-cao
 5. Neem oude salaris (1.) en tel daar nieuwe verhoging van de functieschaal (3.) bij op plus 0,5% over het salarisgedeelte boven huidig maximum (4.). Dat wordt het nieuwe salaris per 1 januari 2023!

Voorbeeld 1: Medewerker in functieschaal 2 verdient nu € 2.200,- per maand. Verschil tot huidig maximum is dus € 347,03. Het maximum van de functieschaal wordt met € 177,03 verhoogd (van € 1.852,97 naar € 2.030). Over € 347,03 wordt 0,5% gegeven = € 1,74. Samen wordt dat een verhoging van € 178,77, waarmee het nieuwe salaris voor deze medewerker uitkomt op € 2.378,77.

Miriam Luijendijk-van Leeuwen

Secretaris Cao-delegatie

luijendijk@rndweb.nl, 06-51064491