

CAO-PARTIJEN PASSEN LOONTABEL 2023 AAN!

Op Prinsjesdag werd het kabinetsplan gepresenteerd om het Wettelijk minimumloon (WML) met 10,15% te verhogen per 1 januari 2023. Ondanks een lopende cao tot eind 2023 zou dit betekenen dat een deel van onze lonen per januari 2023 onder het WML zou uitkomen. Hierdoor zagen partijen zich genoodzaakt om voor 2023 nieuwe loonafspraken te maken. Op 22 november 2022 hebben partijen in principe overeenstemming bereikt over de aanpassing van de lopende cao die per 1 januari a.s. ingaat en gelden tot 31 december 2023.

Meer inkomensverbetering

Werkgevers vonden het niet wenselijk dat het loongebouw 'in elkaar wordt gedrukt' door stijging van het WML. Immers medewerkers met meer ervaring en verantwoordelijkheden dienen meer te verdienen. Ook is perspectief in het loongebouw belangrijk. Werkgevers hebben in oktober jl. de vakbonden uitgenodigd om over deze ontwikkeling te spreken. Op 22 november 2022 vond het vervolg van dit overleg plaats. Uiteindelijk hebben de gesprekken ertoe geleid dat er een compleet nieuw loongebouw is ontworpen en gepresenteerd waar partijen zich in kunnen vinden. Het komt erop neer dat met het nieuwe loongebouw alle werknemers er meer op vooruit gaan dan met de 'oude' afspraak.

*NIEUW LOONGEBOUW KENT GEMIDDELDE
LOONSTIJGING VAN RUIM 9%*

Partijen kiezen voor invoering van een gezond loongebouw per 1 januari 2023. Uitgangspunt in het

nieuwe loongebouw is dat er per functieschaal een vaste groei van het salaris is. Deze groei loopt op over de functieschalen.

Doordat er nieuwe schalen met nieuwe treden worden ingevoerd, zullen niet alle medewerkers hetzelfde erop vooruit gaan. In de lagere schalen is de stijging hoger dan in de hogere schalen.

Voor medewerkers met een loon dat boven de huidige loonschalen uitkomt is afgesproken dat het loongedeelte boven het 'oude' maximum van de functieschaal met 0,5% stijgt. De gemiddelde loonstijging (waarbij de 3,25% dus is vervangen) komt uit op ruim 9%. Met de 3% die in 2022 is gegeven, gaat het om de hoogste loonstijging sinds de cao van kracht is.

*WACHTEN OP DEFINITIEF AKKOORD
ACHTERBAN VAKBONDEN*

Kaderleden aan zet

Het is nu aan de achterban van de vakbonden om zich definitief uit te spreken over het verbeterde loonbod. Pas na dat akkoord, kunnen we officieel spreken van een nieuw cao-resultaat. Werkgevers verwachten een positieve reactie, maar lopen nog niet vooruit op de zaken. De verwachting is dat er voor het eind van de maand een definitief akkoord is, waarop de nieuwe loontabel voor 2023 kenbaar gemaakt wordt, waarna deze geïmplementeerd kan worden. Wordt dus snel vervolgd!!!

**HET NIEUWE LOONGEBOUW HOUDT DE BRANCHE AANTREKKELIJK VOOR
JONGEREN OM IN TE STROMEN EN BIEDT PERSPECTIEF VOOR GROEI!**

Miriam Luijendijk-van Leeuwen

Secretaris Cao-delegatie

luijendijk@rmdweb.nl, 06-51064491