

NIEUWE CAO DOE-HET-ZELFBRANCHE 2022-2023 IS ROND!

De Vereniging Winkelketens Doe-het-zelf-branche (VWDHZ) heeft op 6 april jl. met FNV en CNV Vakmensen een akkoord bereikt over een nieuwe cao Doe-het-zelf-branche (DHZ). De cao kent een looptijd van twee jaar en geldt tot 1 januari 2024. Naast afspraken over inkomensverbetering, zijn er ook afspraken gemaakt die passen in een tijd waar enerzijds flexibiliteit is gewenst en anderzijds de behoefte is aan regie over eigen tijd.

Inkomensverbetering

In de cao worden de schaalniveaus van de medewerkers in functiegroep 2 en hoger op twee momenten verhoogd:

- per 1 juni 2022 met 3%.
- per 1 januari 2023 met 3%
- per 1 januari 2023 ontvangt het winkelpersoneel een extra structurele loonsverhoging van 0,25% (totaal 3,25%) als compensatie voor het verlagen van de zondagtoeslag per die datum van 100% naar 75%.
- het salarisdeel boven de cao-schaal wordt zowel op 1 juni 2022 als 1 januari 2023 met 0,5% verhoogd.

*STUDIE ZELFROOSTEREN GEEFT ZICHT OP
EIGEN REGIE OVER TIJD.*

Inspraak bij roosteren

Een studie naar het zelfroosteren door medewerkers zal nog dit jaar worden opgepakt door cao-partijen. Deze afspraak is gemaakt nu de zondagtoeslag in 2023 wordt verlaagd. Van beide kanten is er meer behoefte aan flexibiliteit en zeggenschap. De kaders om ermee aan de slag te kunnen zullen door partijen worden opgesteld.

EEN TWEEJARIGE CAO GEEFT ZEKERHEID EN VOLDOENDE TIJD OM KWALITATIEVE
AFSPRAKEN VERDER UIT TE WERKEN EN DE BRANCHE AANTREKKELIJK TE HOUDEN!

Ontwikkeling

Het belang om in medewerkers te investeren komt in deze cao tot uitdrukking door werkgevers te verplichten ten minste 1% van de bruto loonsom te investeren in opleidingen voor hun medewerkers. Deze investering komt niet in de plaats van de kosten voor de verplichte opleidingen om de functie te kunnen uitoefenen.

*AANDACHT VOOR VERLOF EN BALANS
WERK & PRIVÉ.*

Zorgverlof wordt aangevuld

Combinatie van werken en zorgtaken heeft de aandacht. Medewerkers die mantelzorg willen verlenen, zullen in overleg met hun werkgever afspraken maken over de wijze en tijden waarop zij mantelzorg willen verlenen. Bij het kortdurend zorgverlof (maximaal 10 werkdagen) waarop medewerkers een beroep kunnen doen, vullen de werkgevers het wettelijk loonpercentage van 70% tot 100% aan.

Overige afspraken

Het afhelpkwartiertje dat sinds de allereerste versie in de cao staat, verdwijnt om daarmee discussies op de werkvloer te voorkomen. Dit neemt niet weg dat er aandacht voor de veiligheid bij het sluiten van de winkel moet zijn.

Bij vacatures zullen werkgevers zich inspannen om de huidige medewerkers eerst een urenaanbod te doen. De cao-tekst en loontabellen zullen op korte termijn worden opgesteld.

Miriam Luijendijk-van Leeuwen

Secretaris Cao-delegatie

luijendijk@rmdweb.nl, 06-51064491