

NIEUWE CAO DOE-HET-ZELFBRANCHE LIJKT EEN FEIT

Op woensdag 6 april jl. bereikten cao-partijen een mooi onderhandelingsresultaat voor de Cao Doe-het-zelf-branche. Vanwege omstandigheden die buiten de invloedssfeer van partijen lagen, kon het cao-overleg pas deze 6e april doorgang krijgen. Desondanks zijn werkgevers opgelucht dat er in deze onzekere tijden een resultaat ligt waarop de branche verder kan bouwen.

Loonstijging

De cao-lonen van de medewerkers in functiegroep 2 en hoger stijgen per 1 juni 2022 met 3%. Voor medewerkers met een salaris boven de schaaltonen, stijgt het salarisdeel boven het maximum van de cao-schaal met 0,5%. Een zelfde verhoging geldt ook per 1 januari 2023, dus 3% voor cao-loon en 0,5% voor het salarisdeel erboven. Per 1 januari 2023 zal de zondagtoeslag worden verlaagd van 100% naar 75%. Het winkelpersoneel krijgt daarvoor een extra structurele looncompensatie van 0,25% bovenop de 3% (totaal dus 3,25%).

*MEER REGIE OVER TIJD VOOR JUISTE
BALANS WERK EN PRIVÉ.*

Inspraak bij roosteren

Cao-partijen zullen nog dit jaar een studie verrichten naar het zelfroosteren door medewerkers. De afspraak over het verlagen van de zondagtoeslag is gemaakt in combinatie met het geven van meer regie over tijd aan medewerkers. Het past in deze tijd dat er van beide kanten meer behoefte is aan flexibiliteit en zeggenschap. Partijen zullen daarvoor de kaders gaan opstellen.

Blijvend investeren

Werkgevers hechten er belang aan dat er voldoende in medewerkers wordt geïnvesteerd. Die investering moet niet alleen in de voor functies noodzakelijke opleidingen zijn. De afspraak is gemaakt dat werkgevers ten minste 1% van de bruto loonsom investeren in opleidingen voor hun medewerkers, naast de verplichte opleidingen.

INVESTEREN & OPLEIDEN MEDEWERKERS.

Zorgverlof

Een medewerker die mantelzorg wil verlenen, zal in overleg met de werkgever afspraken maken over de te verlenen mantelzorg en de gevolgen voor de werktijden. Bij het kortdurend zorgverlof waar een medewerker een beroep op kan doen, zullen werkgevers het wettelijk loonpercentage van 70% aanvullen tot 100%.

Overige afspraken

Het afhelpkwartiertje verdwijnt uit de cao. Bij het ontstaan van vacatures geldt een inspanningsverplichting om het huidige personeelsbestand een urenaanbod te doen. Daarnaast zullen partijen onderzoeken op welke manier de branche kan bijdragen aan de problematiek van schuldhulpverlening.

Formaliteit

De vakbonden moeten het onderhandelingsresultaat nog formeel voorleggen aan hun achterban. Binnen twee weken weten we of het een definitief cao-akkoord betreft. Volgens werkgevers is daar met dit resultaat sprake van.

WERKGEVERS WILLEN OP KORTE TERMIJN DE ONDERHANDELINGEN AFRONDEN!

Miriam Luijendijk-van Leeuwen

Secretaris Cao-delegatie

luijendijk@rndweb.nl, 06-51064491