

WERKGEVERS ONAANGENAAM VERRAST

Vrijdag 25 maart jl. werden werkgevers onaangenaam verrast doordat vertegenwoordigers van de vakbond zich onaangekondigd bij een aantal bouwmarkten hadden gemeld met een petitie over de cao-onderhandelingen.

Onjuist beeld

Het is vooral de kop van de petitie waar werkgevers zich aan storen: *“Doe-het-zelf-medewerkers verdienen een eerlijk loon”*. Alsof medewerkers geen eerlijk loon zouden ontvangen. Eind 2020 werd nog een cao afgesproken met een geheel nieuw loongebouw waar het merendeel van de medewerkers ruim 3,5% op vooruit ging. Plus een eenmalige uitkering, die ook in 2021 zou zijn gegeven als de bouwmarkten niet vier maanden dicht waren geweest. Ook nu ligt er een gezien de omstandigheden een mooi bod op tafel volgens werkgevers: 8,5% in drie jaar is niet niets. Dat er voor medewerkers met een loon boven-cao minder verhoging in zit, te weten 5%, ligt in lijn met de wensen, ook van vakbondszijde, om juist meer te investeren aan de onderkant van het loongebouw.

HERVERDELING IS NODIG OM BRANCHE
GEZOND TE HOUDEN.

Goed werkgeverschap

“Het is pijnlijk en schofferend te lezen dat we als slechte werkgevers worden weggezet”, aldus Tom Bussink voorzitter van de onderhandelingsdelegatie. We zijn al vijf maanden constructief bezig met de onderhandelingen. Doordat we al die tijd ‘on speaking terms’ waren met de vakbonden, hebben we wat er nu gebeurt niet zien aankomen. Door onvoorziene omstandigheden, waar

werkgevers geen invloed op hadden, is het niet gelukt om eerder de cao rond te krijgen. Wat werkgevers betreft had het vervolg ook niet weken op zich hoeven laten wachten, maar leggen zich neer bij het feit dat het zo is gelopen.

GOEDE KWALITATIEVE CAO-AFSPRAKEN.

Cao is meer dan geld alleen

Daar waar werkgevers in het verleden het verwijt kregen, slechts kale loonafspraken te maken, zijn afgelopen jaren veel goede thema's bij de kop gepakt. Ook nu is er aandacht voor duurzame inzetbaarheid en balans tussen werk en privé. Werkgevers zijn bereid om bij kortdurend zorgverlof straks een aanvulling te geven tot 100% van het loon. Daarnaast vinden werkgevers het van belang dat medewerkers kunnen participeren bij de invulling van werktijden. We willen een studie naar zelfroosteren om de medewerkers meer regie te kunnen geven.

Dat werkgevers er vandaag de dag anders inzitten en vanuit vertrouwen willen opereren, blijkt ook uit de toezegging om het afhelptkwartiertje, dat al vanaf het allereerste moment in de cao staat, te zullen schrappen.

Constructief aan tafel

Ondanks deze move van vakbonden, zullen werkgevers 6 april a.s. wanneer partijen elkaar weer ontmoeten, constructief aan tafel gaan. Er is geen aanleiding om te denken dat er geen cao gaat komen. Een en ander hangt wel af van het realisme dat aan tafel wordt gebracht. De onzekere tijd, stijgende grondstofprijzen, huurprijzen etc. maken het niet eenvoudig, maar we gaan er wel voor!

WERKGEVERS WILLEN OP KORTE TERMIJN DE ONDERHANDELINGEN AFRONDEN!

Miriam Luijendijk-van Leeuwen

Secretaris Cao-delegatie

luijendijk@rndweb.nl, 06-51064491